

OF THE WORLD MEDICI DEL MONDO MÉDICOS DEL MUNDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF
AN DE WERELD العالم منظمة أطباء منظمة 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDICOS DEL MUNDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOK
LÄKARE I VÄRLDEN MÉDICOS DO MUNDO DOCTORS OF THE WORLD MEDICI DEL MONDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के
S DU MONDE 世界医生组织 ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD العالم منظمة أطباء منظمة DOCTORS OF THE WORLD MÉDICOS DE
منظمة أطباء منظمة MÉDICOS DEL MUNDO ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर LÄKARE I VÄRLDEN ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN D



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΠΛΑΝΟ/2022-25



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Πνευματικά δικαιώματα και Αποποίηση Ευθυνών	5
Συμφωνία Εμπιστευτικότητας και Μη Κοινοποίησης	5
Γιατροί του Κόσμου – Όραμα Αποστολή και Αξίες	7
Δημόσια Υγεία και Ανθρώπινα Δικαιώματα	8
Φιλοσοφία Λιτότητας "Lean"	9
Ευρωπαϊκή, Εθνική και Υπερεθνική Προστιθέμενη Αξία	11
Ανθρωποκεντρική Προσέγγιση	13
Επάρκεια Λειτουργίας και Υποδομές	14
Κύκλος Εργασιών (Περιγραφή παρούσας κατάστασης)	16
Εισροές και Εκροές Προγραμμάτων ανά Θεματική Προτεραιότητα (2020)	17
Κύριες Δραστηριότητες 2020-2022	18
SWOT Analysis	20
Εσωτερικό Περιβάλλον: Δομικοί Άξονες	21
Διακυβέρνηση και Διοίκηση	22
Ανθρώπινο Δυναμικό (HR)	22
Ανάπτυξη Συνεργασιών	23
Οργανωσιακή Ανάπτυξη και Εξέλιξη	24
Επικοινωνία Συνηγορία και Προάσπιση Ανθρώπινων Δικαιωμάτων	27
Εξωτερικό Περιβάλλον: Θεματικοί Άξονες Σχεδιασμού	30
Προγραμματισμένες Δράσεις	34
Κίνδυνοι – Προκλήσεις και Στρατηγική Αντιμετώπισης	36
Πόροι	37
Ανθρώπινοι	37
Οικονομικοί	37
Μετρήσιμοι Στόχοι και Δείκτες Απόδοσης	38



ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΘΥΝΩΝ

Το Πολυετές Στρατηγικό Πλάνο (2022–2025) των ΓτΚ παρουσιάζεται εδώ με σκοπό να ωφελήσει και να προαγάγει τις δραστηριότητες και τις υπηρεσίες των Γιατρών του Κόσμου – Ελλάδας. Οι πληροφορίες και οι ιδέες που περιέχονται στο παρόν αποτελούν εμπιστευτική, μοναδική και αποκλειστική ιδιοκτησία των Γιατρών του Κόσμου – Ελλάδας.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΜΗ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗΣ

Με το παρόν, σας παρέχονται πληροφορίες που έχουν προετοιμαστεί από τους Γιατρούς του Κόσμου Ελλάδας και αντικατροπτρίζουν τα σχέδια της οργάνωσης ώστε να συνεχίσει να προάγει το πνεύμα του ανθρωπισμού, της κοινωνικής αλληλεγγύης και του σεβασμού των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Το Πολυετές Στρατηγικό Πλάνο των ΓτΚ-Ελλάδας θεωρείται εσωτερικό έγγραφο του φορέα, δεν δημοσιεύεται και περιέχει αναφορές στο καθολικό στρατηγικό πλάνο του Διεθνούς Δικτύου των ΓτΚ. Σας παρακαλούμε θερμά να διαχειριστείτε αυτό το υλικό με διακριτικότητα και να μην το κοινοποιήσετε παρά μόνο στους άμεσα εμπλεκόμενους στην διαδικασία αξιολόγησης της πρότασης.

Οι ΓτΚ συμμορφώνονται με τους κανόνες GDPR.

Εάν έχετε οποιαδήποτε απορία, παρακαλώ στείλτε μήνυμα στην ηλεκτρονική μας διεύθυνση:

disclaimer@mdmgreece.gr

Έχετε υπόψη σας την αύξηση του ηλεκτρονικού εγκλήματος και της ηλεκτρονικής απάτης στον κυβερνοχώρο. Εάν λάβετε ένα μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που ισχυρίζεται ότι προέρχεται από κάποιον από τους Γιατρούς του Κόσμου – Ελληνική Αντιπροσωπεία και επιδιώκει να κατευθύνει μια πληρωμή σε τραπεζικά στοιχεία που διαφέρουν από αυτά που έχουμε ήδη δώσει σε εσάς (στην επιστολή μας και στα τιμολόγια μας), είναι απίθανο να είναι γνήσια. Παρακαλούμε μην απαντήσετε στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ούτε να ενεργήσετε με οποιαδήποτε πληροφορία που περιέχεται σε αυτό, αλλά επικοινωνήστε μαζί μας αμέσως.

Οι Γιατροί του Κόσμου – Ελληνική Αντιπροσωπεία, είναι Μη Κεδροσκοπικό Σωματείο, με επίσημη εγγραφή στο Πρωτοδικείο Αθηνών 1456/10–05–1990 στην Ελλάδα με αριθμό μητρώου 17378. Έδρα του οργανισμού είναι η οδός Σαπφούς 12, Αθήνα, 10553, τηλέφωνο: +302103213150.

**ΔΕΝ ΕΙΜΑΣΤΕ
ΕΔΩ ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΝΑ
ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΤΙΣ
ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ.
ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΔΩ ΓΙΑ
ΝΑ ΠΡΟΚΑΛΕΣΟΥΜΕ
ΜΙΑ ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ
ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ**

— Χαρίκλεια Τζιουβάρα

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ

ΟΡΑΜΑ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ

Η αλλαγή ξεκινά με τον εαυτό μας, από πολλές μικρές προσπάθειες από τον καθένα μας. Κάθε μέρα. Κάθε στιγμή. Έτσι, η αλλαγή γίνεται συνήθεια. Αυτό που βλέπουμε σήμερα είναι αλλαγή, αυτό που προσφέρουμε αύριο είναι μεγαλύτερη αλλαγή. Η αλλαγή προς την κοινωνική αλληλεγγύη ξεκινά με μια σταγόνα και η σταγόνα γίνεται ωκεανός.

Οι Γιατροί του Κόσμου – Ελληνική Αντιπροσωπεία, σχεδιάζουν και υλοποιούν **διατομεακές** δράσεις και πρωτοβουλίες που αντικατοπτρίζουν τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες του επωφελούμενου πληθυσμού. Ιδρύθηκαν το 1990 και αποτελούν μία **ιστορική, ιατρική, ανθρωπιστική Μη Κυβερνητική Οργάνωση στην Ελλάδα**, μέλος του Διεθνούς Δικτύου των Γιατρών του Κόσμου το οποίο αποτελείται από 17 αντιπροσωπείες (*Αργεντινή, Βέλγιο, Γαλλία, Γερμανία, Ελβετία, Ελλάδα, Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιαπωνία, Τουρκία, Ισπανία, Ιταλία, Καναδάς, Λουξεμβούργο, Ολλανδία, Πορτογαλία και Σουηδία*).

Κινητήρια αρχή της οργάνωσης είναι ότι κάθε ανθρώπινη ύπαρξη έχει δικαίωμα στην ανθρωπιστική βοήθεια, ανεξάρτητα από το φύλο, την καταγωγή, το σεξουαλικό προσανατολισμό, τη θρησκεία, την ιδεολογία ή την πολιτική πεποίθηση.

Κατά συνέπεια, οι Γιατροί του Κόσμου δρουν με βάση τις αρχές της ουδετερότητας και της αμεροληψίας. Το γεγονός όμως ότι διατηρούν την ουδετερότητά τους, δεν τους εμποδίζει από το να μιλούν ανοιχτά για την καταπάτηση των ανθρώπινων δικαιωμάτων όταν οι ίδιοι γίνονται αυτόπτες μάρτυρες. Όπου αυτό είναι δυνατόν, οι Γιατροί του Κόσμου επισημαίνουν τους κινδύνους από ανάλογες καταπατήσεις, είτε μέσω της σιωπηρής διπλωματίας, είτε μέσω της παρέμβασής μας στα ΜΜΕ.

Από την αρχή της δράσης της, η Οργάνωση έχει σχεδιάσει και υλοποιήσει πλήθος προγραμμάτων τόσο στο εσωτερικό της χώρας όσο και στο εξωτερικό με στόχο την παροχή ιατρικών και άλλων υπηρεσιών σε περιθωριοποιημένες πληθυσμιακές ομάδες που δεν έχουν πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και χρειάζονται ιατρική περίθαλψη.

Η πρώτη και κύρια **αποστολή** των Γιατρών του Κόσμου είναι η παροχή υπηρεσιών ιατροφαρμακευτικής φροντίδας. Ωστόσο, οι δράσεις επεκτείνονται και πέρα από το πλαίσιο της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. **Μακροπρόθεσμος στόχος των Γιατρών του Κόσμου είναι να εξασφαλίσουν την ανεμπόδιστη πρόσβαση στην υγεία και να διασφαλίσουν ότι είναι ένα βασικό ανθρώπινο δικαίωμα.**

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΝΑ ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ.

Η Πολιτεία υποχρεούται να εξασφαλίζει το δικαίωμα κάθε ανθρώπου να απολαμβάνει το υψηλότερο εφικτό επίπεδο φυσικής και ψυχικής υγείας, και οι σύγχρονες πολιτικές υγείας οφείλουν να παρέχουν τις συνθήκες που θα επιτρέψουν την άσκηση αυτού του δικαιώματος. Αυτό όμως δεν επιβεβαιώνεται στη σύγχρονη κοινωνική πραγματικότητα.

Παρότι το δικαίωμα της υγείας είναι κατοχυρωμένο θεσμικά, στη πράξη οι ανισότητες στην υγεία ολοένα και διευρύνονται.

Οι ανισότητες στην υγεία συνδέονται άρρηκτα με τους κοινωνικούς προσδιοριστές για την υγεία, δηλαδή τις συνθήκες του κοινωνικού πλαισίου που επηρεάζουν δραστικά την υγεία του ατόμου και της κοινότητας, τις γενικές κοινωνικο – οικονομικές, τις πολιτισμικές και τις περιβαλλοντικές συνθήκες. Αυτές περιλαμβάνουν όλους τους τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας: το φυσικό περιβάλλον, την καλλιέργεια και παραγωγή τροφίμων, τη στέγαση, τις υπηρεσίες υγείας, τα κοινωνικά δίκτυα, στην εκπαίδευση, την εργασία ή την ανεργία, το φύλο, την ηλικία, την πρόσβαση σε πόσιμο νερό και τις καλές συνθήκες υγιεινής και διαβίωσης.

Η Δημόσια Υγεία, ως ο τομέας εκείνος των επιστημών υγείας που ασχολείται με την πρόληψη νόσων και την προαγωγή της υγείας στη κοινότητα, οφείλει να είναι συμπεριληπτική και να λειτουργεί προς όφελος όλων χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις, σεβόμενη τα θεμελιώδη Δικαιώματα του Ανθρώπου.

Σε αυτό το πλαίσιο, οι Γιατροί του Κόσμου λειτουργούν συμπληρωματικά με τους αρμόδιους φορείς και σε συνεργασία με τη κοινότητα.

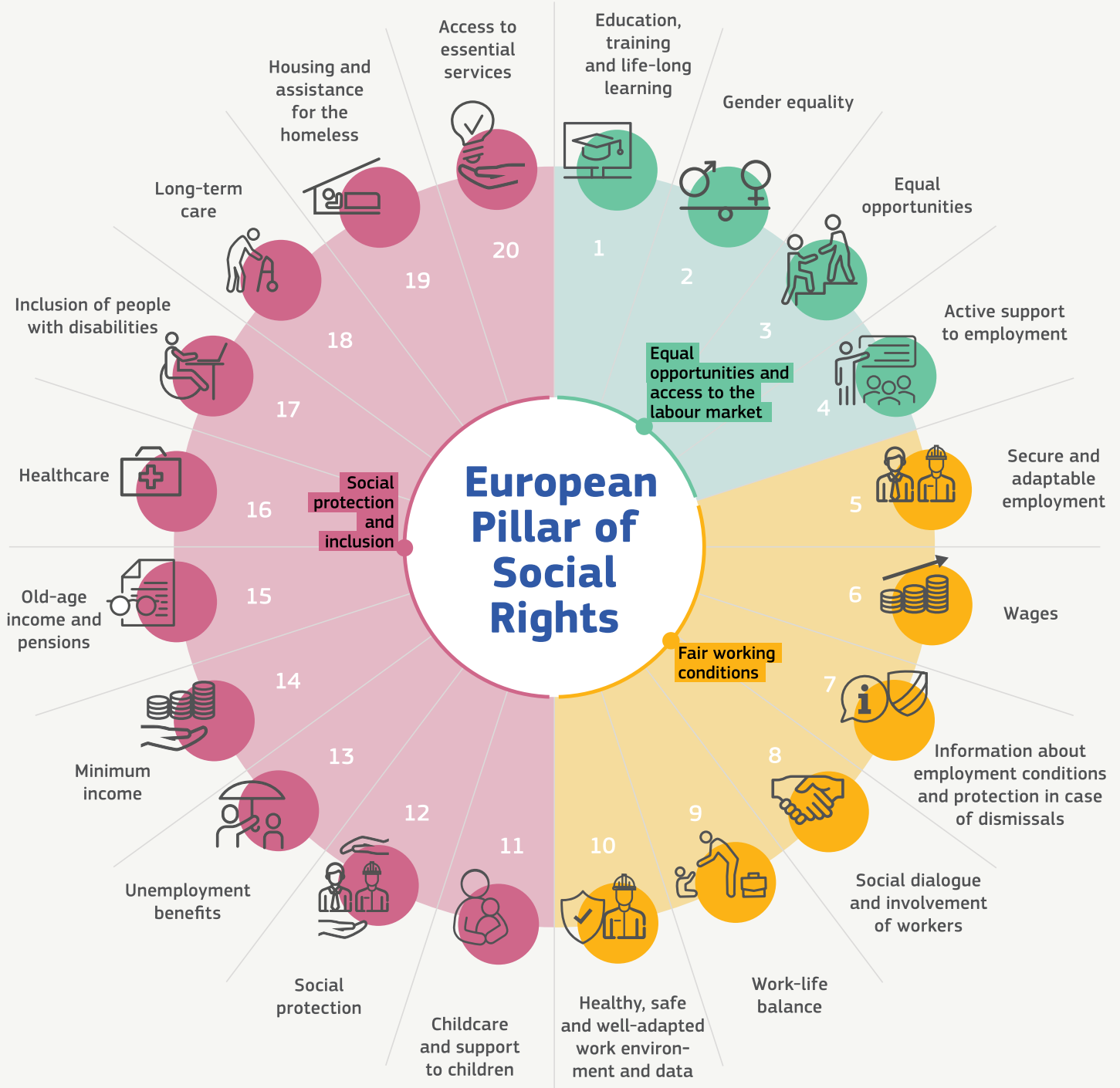
Οι έννοιες της Δημόσιας Υγείας και των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων διέπουν οριζόντια το στρατηγικό πλάνο και τους άξονες δράσης των Γιατρών του Κόσμου, πάντα στο πλαίσιο του οράματος του φορέα για μία κοινωνία ίσων ευκαιριών, δίχως ανισότητες στην Υγεία, στη Παιδεία, στην Απασχόληση και στην Ένταξη.

ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ "LEAN"

Γενικότερα, η οργάνωση ακολουθεί μια φιλοσοφία «λιτότητας» / "lean" που βασίζεται στην εξοικονόμηση ενέργειας, χρόνου και χρημάτων (π.χ. μικρότερων αποθεμάτων, λιγότερων αποθηκών, μειωμένων διοικητικών εξόδων κλπ) – ενώ προσπαθεί για συνεχή βελτίωση (*kaizen*) σε όλες τις πτυχές της εργασίας. Η φιλοσοφία αυτή, μεταφρασμένη, σε τρόπο λειτουργίας είναι κατάλληλη για τις τρέχουσες και μελλοντικές φιλοδοξίες της οργάνωσης ενώ συνάδει με επιχειρησιακές αρχές όπως αυτές της «ιατρικής δρόμου» ή της «ιατρικής πολέμου». Μια εμπλουτισμένη μεθοδολογία επίλυσης προβλημάτων σε συνδυασμό με στελέχη τα οποία λειτουργούν ως «πολυεργαλεία» οχυρώνουν την δράση της οργάνωσης, απλοποιώντας και εξορθολογικεύοντας τις διαδικασίες.

Αυτός ο τρόπος λειτουργίας ενισχύει επιπλέον την προστασία του περιβάλλοντος, εξαλείφοντας πλεονάσματα που θα καταλήξουν σε απόβλητα μέσω πιο λιτών -και άρα οικονομικών- συστημάτων εφοδιαστικής αλυσίδας. Η οργάνωση δίνει έμφαση στην αυτοματοποίηση και τον ψηφιακό εγγραμματισμό, επιτυγχάνοντας περαιτέρω τυποποίηση. Οι ΓτΚ θα πρέπει να συνεχίσουν να αναβαθμίζουν τις συμμετοχικές διαδικασίες διαχείρισης δημιουργώντας *Κύκλους Ποιότητας* ανάμεσα στα στελέχη και τους εθελοντές της οργάνωσης.

European Pillar of Social Rights



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ, ΕΘΝΙΚΗ ΚΑΙ ΥΠΕΡΕΘΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο οι Γιατροί του Κόσμου Ελλάδας όντας ένας φορέας που λειτουργεί στο πλαίσιο Προάσπισης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και του Κράτους Δικαίου στην Ευρώπη και το Κόσμο ενσωματώνουν τις **20 αρχές του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων** με έμφαση στο Κεφάλαιο 3 για τη **Κοινωνική Προστασία και Συμπερίληψη**. Ειδικότερα συντάσσονται με τους στόχους της Διακήρυξης της Λισαβονάς της 21ης Ιουνίου του 2021 και το σκοπό της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας για την αντιμετώπιση του φαινομένου της έλλειψης στέγης (*European Platform to Combat Homelessness*). Πιο συγκεκριμένα, οι ΓτΚ-Ελλάδας προκρίνουν τους ακόλουθους στόχους κατά τη περίοδο υλοποίησης του στρατηγικού τους πλάνου:

- Κανείς να μην κοιμάται στο δρόμο λόγω έλλειψης προσβάσιμων, ασφαλών και κατάλληλων καταλυμάτων έκτακτης ανάγκης.
- Κανείς να μην ζει σε έκτακτη ή μεταβατική στέγαση περισσότερο από όσο απαιτείται για την επιτυχή μετάβαση σε μόνιμη λύση στέγασης.
- Κανένας να μην παίρνει εξιτήριο από κανένα ίδρυμα (π.χ. φυλακή, νοσοκομείο, κέντρο περίθαλψης) χωρίς προσφορά κατάλληλης στέγασης.
- Οι εξώσεις θα πρέπει να αποτρέπονται όποτε είναι δυνατόν και κανείς να μην εκδιώκεται χωρίς βοήθεια για μια κατάλληλη λύση στέγασης, όταν χρειάζεται.
- Κανείς να μην υφίσταται διακρίσεις λόγω του γεγονότος ότι είναι άστεγος.

Σε εθνικό επίπεδο οι ΓτΚ-Ελλάδας υλοποιούν τις δράσεις τους ακολουθώντας την αρχή της συμπληρωματικότητας, πάντα σε συνεργασία με τις τοπικές αρχές στο πλαίσιο της Εθνική Στρατηγικής για τη Κοινωνική Ένταξη και την Αντιμετώπιση της Φτώχειας 2021–2027.

Όντας ένας εκ των δικαιούχων φορέων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και του Ταμείου για το Άσυλο, τη Μετανάστευση και την Ένταξη στην Ελλάδα, οφείλουν να κεφαλαιοποιήσουν και να μεταλαμπαδεύσουν τη μέχρι τώρα εμπειρία τους προς τους φορείς της Δημόσιας Διοίκησης συνδράμοντας όπου και όποτε υπάρχει ανάγκη.

Σε υπερεθνικό επίπεδο οι ΓτΚ εναρμονίζουν τη δράση τους αναφορικά με ακόλουθους 8 στόχους βιώσιμης ανάπτυξης βάσει της σχετικής ταξινόμησης των Η.Ε. (*UN SDGs*) για το μετασχηματισμό του Κόσμου:

	<p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p> <p>Διασφαλίζουμε μία ζωή με υγεία και προάγουμε την ευημερία για όλους, σε όλες τις ηλικίες</p>
	<p>4 QUALITY EDUCATION</p> <p>Διασφαλίζουμε την ελεύθερη, ισότιμη και ποιοτική εκπαίδευση προάγοντας τις ευκαιρίες για δια βίου μάθηση</p>
	<p>5 GENDER EQUALITY</p> <p>Επιτυγχάνουμε την ισότητα των φύλων και τη χειραφέτηση όλων των γυναικών και των κοριτσιών</p>
	<p>10 REDUCED INEQUALITIES</p> <p>Μειώνουμε την ανισότητα εντός και μεταξύ των χωρών</p>
	<p>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p> <p>Δημιουργούμε ασφαλείς, προσαρμοστικές, βιώσιμες πόλεις και ανθρώπινους οικισμούς, χωρίς αποκλεισμούς</p>
	<p>13 CLIMATE ACTION</p> <p>Αναλαμβάνουμε άμεση δράση για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και των συνεπειών της</p>
	<p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p> <p>Προάγουμε ειρηνικές και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνίες με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη, παρέχουμε πρόσβαση στη δικαιοσύνη για όλους και οικοδομούμε αποτελεσματικούς, υπεύθυνους και συμμετοχικούς θεσμούς σε όλα τα επίπεδα</p>
	<p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p> <p>Ενισχύουμε τα μέσα εφαρμογής και ανανεώνουμε την Παγκόσμια Συνεργασία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη</p>



ΑΝΘΡΩΠΟΚΕΝΤΡΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Η προσέγγιση των ΓτΚ είναι ανθρωποκεντρική, όπως δείχνει το παρακάτω διάγραμμα:



Η οργάνωση βασιζόμενη στην αρχή ότι ο άνθρωπος είναι ικανός για την αλλαγή, σχεδιάζει και υλοποιεί τις δράσεις της ώστε να βοηθήσει τα άτομα να αναπτυχθούν και να καταστούν αυτοδύναμα ώστε να αντιμετωπίσουν τα πρόβλημά τους.

Η οργάνωση υπερασπίζεται την αξιοπρέπεια των ατόμων, αναγνωρίζοντας το γεγονός ότι δεν είναι -και δεν πρέπει- υποκείμενα έρευνας ή και παθητικοί λήπτες θεραπείας/φροντίδας, αντίθετα έχουν ενεργό

και πρωταρχικό ρόλο και λόγο στη λήψη αποφάσεων σχετικά με την υγεία και την ευημερία τους.

Με αυτό το τρόπο οι Γιατροί του Κόσμου-Ελλάδας συνεργάζονται με τους ωφελούμενους που αποτελούν το επίκεντρο των προγραμμάτων τους, λογοδοτούν και αξιολογούνται από τους ίδιους σεβόμενοι τα δικαιώματά τους και τις ειδικές τους ανάγκες στο πλαίσιο ενός ευρύτερου κοινωνικού μετασχηματισμού.

ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Στον τομέα παροχής υπηρεσιών, οι Γιατροί του Κόσμου ακολουθούν μία ολιστική προσέγγιση στο μοντέλο φροντίδας που εφαρμόζουν στις δράσεις τους. Συνεργάζονται με πάγιο καταρτισμένο προσωπικό που φέρει την ευθύνη της επιστημονικής εποπτείας και των τεχνικών κατευθύνσεων στις ομάδες πεδίου.

Επιπλέον, ακολουθούν θεσπισμένες διαδικασίες και εσωτερικές πολιτικές που αφορούν ειδικά θέματα διασφάλισης του προσωπικού, των ωφελούμενων και των εθελοντών κατά την εργασία στο πεδίο.

Η προσέγγιση των Γιατρών του Κόσμου στη παροχή υπηρεσιών βασίζεται σε ένα ολοκληρωμένο και διατομεακό μοντέλο διαχείρισης περίπτωσης, συμπεριλαμβανομένου του ατομικού ηλεκτρονικού φακέλου κάθε ωφελούμενου.

Βασικό ρόλο στο διατομεακό μοντέλο διαχείρισης περίπτωσης εκτός των Γιατρών διαδραματίζουν εκπαιδευμένοι Κοινωνικοί Λειτουργοί, Ψυχολόγοι, Νοσηλεύτες και Διαμεσολαβητές ενισχύοντας την άμεση πρόσβαση των ωφελούμενων σε ποιοτικές υπηρεσίες υγείας.

Κάθε επαγγελματίας υγείας που συνεργάζεται με τους Γιατρούς του Κόσμου φέρει νόμιμη άδεια ασκήσεως επαγγέλματος ενώ πριν τη συνεργασία του έχει συμφωνήσει και συναινέσει στην απaráκλιτη εφαρμογή του κώδικα δεοντολογίας των Γιατρών του Κόσμου.

Για τους Γιατρούς του Κόσμου, η τεχνική επάρκεια των επαγγελματιών σε επίπεδο παροχής υπηρεσιών διασφαλίζει τόσο τη διασύνδεση των εξυπηρετούμενων με όλες τις άλλες εν ενεργεία υπηρεσίες του φορέα όσο και την ευρεία υποστήριξη τους μέσω της ορθής διαχείρισης του μεγάλου αριθμού εθελοντών, στο πλαίσιο συνέχισης παροχής φροντίδας σε αυτούς που έχουν ανάγκη.

Οι Γιατροί του Κόσμου μεριμνούν για τη συνεχιζόμενη κατάρτιση του προσωπικού τους μέσα από επωφελείς συνέργασίες με ακαδημαϊκούς φορείς εκπαίδευσης, υπερεθνικούς φορείς όπως αρμόδιες Διευθύνσεις των Ηνωμένων Εθνών και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, καθώς και από σχετικές πρωτοβουλίες της Κοινωνίας των Πολιτών.

Στο τομέα των υποδομών οι Γιατροί του Κόσμου είναι επί σειρά ετών ιδιοκτήτες ή διαχειριστές ολοκληρωμένων κοινωνικών δομών, όπως του Ανοικτού Πολυϊατρείου Αθήνας, του Ανοικτού Πολυϊατρείου Θεσσαλονίκης, του Υπνωτηρίου Αστέγων στο Δήμο Αθηναίων, του Ανοικτού Κέντρου Διαμονής Ευάλωτων Γυναικών και των Παιδιών τους στην Αθήνα, του Κέντρου Υγείας στη Φολέγανδρο, παράλληλα διαθέτουν ενεργό στόλο 9 οχημάτων εκ των οποίων 5 είναι εξοπλισμένες κινητές μονάδες παροχής υπηρεσιών υγείας.

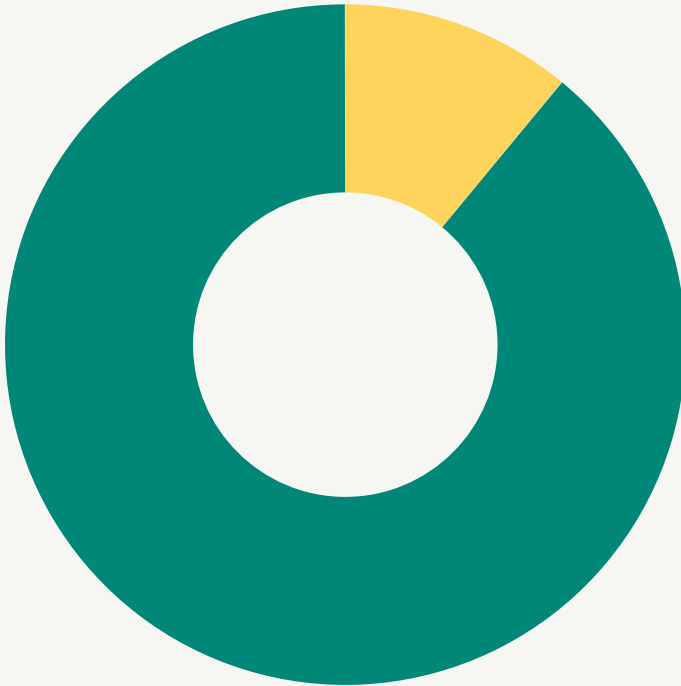
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ

Οι Γιατροί του Κόσμου είναι πιστοποιημένος φορέας για το Σύστημα Διαχείρισης σύμφωνα με το Πρότυπο EN ISO 9001:2015 για τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη ανθρωπιστικών προγραμμάτων φροντίδας υγείας, ψυχοκοινωνικής υποστήριξης, στέγασης και ένταξης ευάλωτων κοινωνικά ομάδων με ισχύ μέχρι και τη 4η Δεκεμβρίου 2023. Παράλληλα οι κοινοτικές δομές τους φέρουν άδεια λειτουργίας από τις αρμόδιες υπηρεσίες των ΟΤΑ και τους τοπικούς ιατρικούς συλλόγους, ενώ όλοι οι επαγγελματίες υγείας φέρουν την απαιτούμενη άδεια ασκήσεως επαγγέλματος.

Οι Γιατροί του Κόσμου είναι επιπλέον πιστοποιημένος φορέα Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας (ΚΑΛΟ) καθώς και φορέας με πιστοποίηση διαχείρισης μέχρι και το 2024 για δομές και προγράμματα πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας από την Περιφέρεια Αττικής και το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ



ΕΞΟΔΑ 2020

- 11% ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ
- 89% ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΡΓΩΝ



ΔΙΑΣΠΟΡΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΩΝ 2020

- 50% ΘΕΣΜΙΚΟΙ
- 27% ΙΔΙΩΤΕΣ
- 23% ΙΔΡΥΜΑΤΑ & ΙΔΙΩΤΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ
- 0% ΛΟΙΠΑ

ΕΙΣΡΟΕΣ ΚΑΙ ΕΚΡΟΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ (2020)

ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΠΕΔΙΟ	ΕΙΣΡΟΕΣ	ΕΚΡΟΕΣ
1. Περιβάλλον Ευάλωτοι πληθυσμοί	1,070,000 ➡	<ul style="list-style-type: none"> ➡ Πολυιατρεία και Κινητές Μονάδες, Πρόσβαση στο Φάρμακο και την Υγεία, Open Minds, Υπνωτήριο Αστέγων, 60+ Πρόγραμμα Ηλικιωμένων ➡ <ul style="list-style-type: none"> • Ωφελοούμενοι 5,624 • Είδη πρώτης ανάγκης (παρέμβαση στο δρόμο)..... 7,310 • Είδη προσωπικής υγιεινής.....2,120 • Ιατρικές συνεδρίες9,497 • Δράσεις εκτός έδρας (outreach)....97
2. Πρόσφυγες και Μετανάστες	722,365 ➡	<ul style="list-style-type: none"> ➡ Ιατρείο και Κινητές Μονάδες στην Λέσβο ➡ <ul style="list-style-type: none"> • Ωφελοούμενοι3,000 • Είδη ατομικής προστασίας από την COVID-19 (PPE) 4,000 • Είδη προσωπικής υγιεινής..... 1,500 • Εμβολιασμοί 233
3. Υγεία Μητέρας και Παιδιού	540,000 ➡	<ul style="list-style-type: none"> ➡ Ξενώνας Φιλοξενίας και κάθετες δράσεις υγείας στα πολυιατρεία ➡ <ul style="list-style-type: none"> • Ωφελοούμενες Γυναίκες 217 • Παιδιά.....799 • Εμβολιασμοί 886
4. Ανάπτυξη Ικανοτήτων - Ένταξη και Συμπερίληψη	20,000 ➡	<ul style="list-style-type: none"> ➡ Εκπαιδευτικά Σεμινάρια σε επαγγελματίες υγείας, μέλη ΜΚΟ και νέους ➡ <ul style="list-style-type: none"> • Ωφελοούμενοι171
5. Άμεση Ανταπόκριση σε Επείγουσες Καταστροφές	498,599 ➡	<ul style="list-style-type: none"> ➡ Επείγουσα παρέμβαση για την Πανδημία της COVID-19 Έκτακτες αποστολές εντός (Ελλάσónα, Έυβοια) και εκτός Ελλάδας (Λίβανος) ➡ <ul style="list-style-type: none"> • Ωφελοούμενοι 25,643 • Είδη προστασίας και υγιεινής..... 85,923

ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ

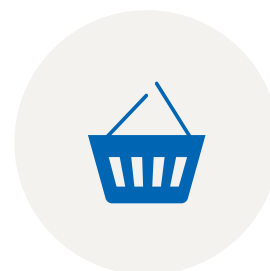


€ 2,850,964



34,655

ΑΝΘΡΩΠΟΙ



101,086

ΕΙΔΗ

ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ 2020-2022

1. ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΤΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ (COMMUNITY BASED)

Οι Γιατροί του Κόσμου παρέχουν **ολοκληρωμένες υπηρεσίες φροντίδας υγείας και ψυχοκοινωνικής υποστήριξης** σε ευάλωτους πληθυσμούς και άτομα μέσα από τις σταθερές δομές των Ανοικτών Πολυϊατρείων. Εφαρμόζουν οριζόντια τη μέθοδο της **Διαχείρισης περίπτωσης (Case Management)** η οποία αποτελεί μία εμπειριστατωμένη διαδικασία που επιτρέπει την ορθή πλαισίωση και παρακολούθηση των εξεταζόμενων περιπτώσεων, σύμφωνα και με την κείμενη νομοθεσία. Μέσα από την λειτουργία των Πολυϊατρείων οι Γιατροί του Κόσμου προσαρμόζουν την παρεχόμενη υποστήριξη στις εκάστοτε ανάγκες, προσφέροντας έτσι καλύτερη πρόληψη και πιο στοχευμένη και ουσιαστική βοήθεια. Τα Ανοικτά Πολυϊατρεία λειτουργούν με καθημερινή παρουσία ενός γενικού παθολόγου, ενός παιδίατρου, ενός κοινωνικού λειτουργού, ενός ψυχολόγου, διερμηνέων και διαπολιτισμικών μεσολαβητών καθώς επίσης και με την υποστήριξη εθελοντών γιατρών άλλων ειδικοτήτων. Στο πλαίσιο των Ανοικτών Πολυϊατρείων λειτουργεί επίσης **Check-Point** ώστε οι ενδιαφερόμενοι να υποβάλλονται σε ταχείες διαγνωστικές εξετάσεις και να λαμβάνουν την κατάλληλη συμβουλευτική υποστήριξη και ευαισθητοποίηση σχετικά με τον HIV/AIDS.

2. ΚΙΝΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΒΛΑΒΗΣ

Παρά την ύπαρξη σταθερών συμπεριληπτικών υγειονομικών δομών, η κάλυψη της φροντίδας καθίσταται ακόμη δυσμενής για ιδιαίτερα ευάλωτα άτομα όπως άστεγοι, τοξικομανείς κ.α. Για τον λόγο αυτό, οι Γιατροί του Κόσμου λειτουργούν **κινητές υγειονομικές μονάδες με στόχο την άμεση περίθαλψη αυτών των ατόμων και τη Μείωση Βλάβης (harm reduction)**. Οι Γιατροί του Κόσμου διαθέτουν **πάγιο επιστημονικό προσωπικό με τεχνική επάρκεια** το οποίο διασφαλίζει τόσο τη **διασύνδεση των εξυπηρετούμενων με όλες τις άλλες εν ενεργεία υπηρεσίες των Γιατρών του Κόσμου** όσο και την παραπομπή και διασύνδεση με συμπληρωματικές ιατρικές υπηρεσίες και το ΕΣΥ. Η ευελιξία των κινητών μονάδων προσφέρει επίσης την δυνατότητα **άμεσης ανταπόκρισης σε έκτακτες καταστάσεις, που απαιτούν συχνά σύντομες και εντατικές, υποστηρικτικές δράσεις.**

3. ΔΙΑΜΟΝΗ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΗ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΑ

Οι Γιατροί του Κόσμου με βάση την εικοσαετή εμπειρία στην υποδοχή και στέγαση ευάλωτων ομάδων και την πρόσφατη τεχνογνωσία από το «Υπνωτήριο Αστέγων» στην Αθήνα, υποστηρίζουν από κοινού με το Δήμο Αθηναίων τη λειτουργία του **Πολυδύναμου Κέντρου Αστέγων του Δήμου Αθηναίων**. Η συμμετοχή των Γιατρών του Κόσμου συνίσταται στην παροχή υπηρεσιών, την παραχώρηση προσωπικού, εθελοντών και εξοπλισμού καθώς και στην τεχνική καθοδήγηση. Οι Γιατροί του Κόσμου επίσης λειτουργούν ενδιάμεση **δομή φιλοξενίας και ολοήμερης διαβίωσης γυναικών αιτουσών ασύλου και των παιδιών τους**. Προϋπόθεση για την επιτυχή φιλοξενία της κάθε ωφελούμενης αποτελεί η εκπόνηση **ατομικού σχεδίου φροντίδας**, σε συνεργασία με τους επαγγελματίες της δομής, το οποίο εξειδικεύει τις κατάλληλες υπηρεσίες και τις παραπομπές για κάθε περίπτωση ξεχωριστά (*Case Management*). Στο πλαίσιο της **ολιστικής αυτής προσέγγισης** ακολουθούνται ειδικές εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές **«Καθήκοντος της Φροντίδας»** (*Duty of Care*) καθώς επίσης και συγκεκριμένα πρωτόκολλα για **την προστασία από τη σεξουαλική εκμετάλλευση, την κακοποίηση και την παρενόχληση (PSEAH)**.

4. ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ ΑΣΥΛΟ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Οι Γιατροί του Κόσμου έχουν **συνεχή παρουσία στο νησί της Λέσβου ήδη από το 2011**, καθώς επίσης και σε 18 ακόμη κέντρα υποδοχής προσφύγων έχοντας καθιερώσει ένα *modus operandi* που υποστηρίζει τόσο τους αιτούντες άσυλο όσο και την τοπική κοινωνία.

5. ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Η προσέγγιση που ακολουθείται από τους Γιατρούς του Κόσμου απέναντι στην κοινωνική αλλαγή και την προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων του ανθρώπου είναι ολιστική. **Η συνηγορία υπέρ των ανθρωπίνων δικαιωμάτων** διαπνέει οριζοντίως το σύνολο των δραστηριοτήτων της οργάνωσης. Αυτό συνίσταται σε μία εμπειριστατωμένη και τακτική διαδικασία συνηγορίας των δικαιωμάτων των πιο ευάλωτων πληθυσμών, των οποίων η ίδια δυνατότητα έκφρασης και υπεράσπισης είναι περιορισμένη. Οι Γιατροί του Κόσμου επιδιώκουν την διεκδίκηση και την προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων των ωφελούμενων τους, τόσο μέσα από την συνεχή παρουσία τους σε εθνικές και τοπικές ομάδες εργασίας όπως:

- Προστασίας Προσφύγων
- Δικαιωμάτων των Παιδιών σε μετακίνηση
- Υγείας
- Ψυχικής Υγείας
- Δικαιωμάτων των Αστέγων
- Ατόμων που κάνουν χρήση ναρκωτικών

καθώς επίσης και μέσα από την ενεργή συμμετοχή τους σε εθνικά και διεθνή δίκτυα φορέων της Κοινωνίας των Πολιτών, όπως:

- Δίκτυο για το Δικαίωμα στη Στέγη και την Κατοικία
- Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εθνικών Οργανισμών που ασχολούνται με Αστέγους (*FEANTSA*)
- Inter-Agency Meetings
- Συντονιστική Ομάδα Δήμου Αθηναίων
- Κέντρο Συντονισμού για θέματα Μεταναστών και Προσφύγων (*ACCMR*)

SWOT ANALYSIS

ΔΥΝΑΜΕΙΣ

- Γνωστός/Αναγνωρίσιμος Οργανισμός
- Συνεχής λειτουργία εδώ και 30 χρόνια
- Επιχειρησιακή ικανότητα & ανταπόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης
- Καλά εδραιωμένες συνεργασίες
- Αξιοπιστία & συνηγορία έναντι των ενδιαφερομένων μερών

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

- Συστηματική ανταπόκριση στις αυξανόμενες ανάγκες
- Υλοποίηση νέων έργων μεγάλης κλίμακας
- Τεχνογνωσία σε συγκεκριμένους τομείς και πρωτοβουλίες
- Ικανότητα υποστήριξης και μεταφοράς γνώσεων
- Ικανότητα υποστήριξης του εθνικού συστήματος υγειονομικής περίθαλψης

ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ

- Έλλειψη βιώσιμης κρατικής χρηματοδότησης
- Περιορισμένες ευκαιρίες για επιχειρησιακή χρηματοδότηση
- Περιορισμένα κονδύλια για συγκεκριμένα έργα
- Βασική προώθηση μέσω εργαλείων των μέσων μαζικής ενημέρωσης
- Δράσεις μαζικής συγκέντρωσης κεφαλαίων μικρής κλίμακας

ΑΠΕΙΛΕΣ

- Δυσκολίες στο ελληνικό οικονομικό περιβάλλον
- Προκλήσεις για τη συνέχιση όλων των έργων
- Ευκαιρίες κοινωνικής ευθύνης μικρής κλίμακας
- Νέα κύματα της πανδημίας COVID-19
- Ανεπαρκής χώρος και ρητορική μίσους κατά των ΜΚΟ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ: ΔΟΜΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ

Στην βάση της παραπάνω ανάλυσης, ο οργανισμός ενδιαφέρεται και προγραμματίζει ώστε να αναπτύξει περαιτέρω τις δυνάμεις και τα πλεονεκτήματά του, κεφαλαιοποιώντας τις ευκαιρίες οι οποίες παρουσιάζονται, ελλοτώνοντας τις αδυναμίες του και αντιμετωπίζοντας τους πιθανούς κινδύνους που παρουσιάζονται. Ακολουθώντας την ανάλυση SWOT η οποία διακρίνει ανάμεσα σε εσωτερικούς και εξωτερικούς παράγοντες, οι Γιατροί του Κόσμου, διαχωρίζουν και κατηγοριοποιούν τους στρατηγικούς τους στόχους σε θέματα που αφορούν το εσωτερικό περιβάλλον ήτοι την δομή της οργάνωσης και σε θεματικές προτεραιότητες που αφορούν την δράση της οργάνωσης στο πεδίο και άρα το εξωτερικό περιβάλλον και τις σχετικές εξελίξεις.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΔΟΜΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ



ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΓΙΑ ΕΘΝΙΚΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗ ΕΡΓΑ



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ



ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ – ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΕΠΟΠΤΙΚΟΥ ΡΟΛΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΝΗΓΟΡΙΑΣ – ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ (HR)

Κοιτάζοντας προς την αέναη **βελτίωση της ποιότητας** των προγραμμάτων και των δράσεών του, ο οργανισμός εστιάζει στο ανθρώπινο δυναμικό και στα -νέα- εργαλεία που διασφαλίζουν περαιτέρω την ποιότητα, την **διαφάνεια και την λογοδοσία των δράσεων τόσο προς τους χορηγούς όσο και προς το ευρύ κοινό και -κυρίως- τους ίδιους τους επωφελούμενους της δράσης.**

Συγκεκριμένες (έγγραφες) **πολιτικές και διαδικασίες** ακολουθούνται από τους ΓτΚ σε σχέση με τη **Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού** ενώ η αποτελεσματικότητα της στρατηγικής (HRM) του φορέα, καθώς και ο βαθμός στον οποίο αυτή ενσωματώνεται, συμμορφώνεται και ακολουθεί τις διαδικασίες, όπως αυτές καθορίζονται από τα διεθνή πρότυπα HRM, αξιολογούνται σε τακτική βάση, μέσω **αναλύσεων οικονομικού και προγραμματικού κινδύνου** (*risk assessments*).

Σε γενικές γραμμές, δύο είναι οι **πρωταρχικές στρατηγικές** (*overarching strategies*) του φορέα σε σχέση με την διαχείριση ανώπινου δυναμικού:

1. ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΕΙΝΑΙ Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ, ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΕΙΝΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΗ

► Ο φορέας επενδύει σε περαιτέρω επιμόρφωση και ανάπτυξη ικανοτήτων σε οριζόντιο επίπεδο

2. ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

► Τα διδάγματα που αντλούνται από τον Εταιρικό χώρο αλλά και τον από το οικοσύστημα της Κοινωνίας των Πολιτών, καταδεικνύουν την επιτακτική ανάγκη οι φορείς να έχουν διατυπώσει με σαφήνεια, φιλικούς προς τον χρήστη και λειτουργικούς μηχανισμούς καταγγελίας που διασφαλίζουν το κατάλληλο επίπεδο εμπιστευτικότητας και προστασίας όσων βλάπτονται με οποιονδήποτε τρόπο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων εργασίας τους. Οι μάρτυρες εργασιακών παραβιάσεων που αποτελούν παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων θεωρείται ότι ενεργούν πάντα καλή τη πίστει. Υπό την έννοια αυτή, το εθνικό και διεθνές σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού θα πρέπει να εγγυάται την ορθή μεταχείριση των μαρτύρων ή/και των καταγγελλτών, να παρέχει προστασία και ηθική υποστήριξη

στα θύματα και να διαθέτει κατάλληλα εργαλεία και μεθόδους που θα τους επιτρέπουν να εξετάζουν διεξοδικά και δίκαια και τελικά να κρίνουν το ζήτημα. Ως εκ τούτου, οι ΜΚΟ υποχρεούνται να διαθέτουν γνώσεις και εμπειρογνώμοσύνη σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο, νομοθετικά πλαίσια κ.λπ., και να είναι «προορατικές» για την ταχεία και αποτελεσματική αντιμετώπιση των αθέμιτων και αποτελεσματικών παραβάσεων της εργασίας και του ανθρώπινου δυναμικού.

Σε επίπεδο Διακυβέρνησης και Διοίκησης, η οργάνωση προωθεί υποστηρίζει και εργαλειοποιεί μια κουλτούρα **θεσμικής μνήμης** (*institutional memory*) προκειμένου να εμπνεύσει και να κινητοποιήσει παλιά και νέα μέλη.

Επιπλέον, οι Γιατροί του Κόσμου επενδύουν -στον βαθμό που η οικονομική κατάσταση του οργανισμού το επιτρέπει- **στον εκσυγχρονισμό των εργαλείων** και των διαδικασιών τους προκειμένου να αναβαθμίσουν την ποιότητα και την διαφάνειά τους. Περαιτέρω ανάπτυξη και σταθεροποίηση πόρων ως προς τον σκοπό αυτό, είναι απαραίτητη.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ

Η ιδέα της συνεργασίας βρίσκει στον πυρήνα της οργάνωσης, η οποία είναι αυτόνομο, ανεξάρτητο και ισότιμο μέλος του Διεθνούς Δικτύου των ΓτΚ που αποτελείται από 17 εθνικές αντιπροσωπείες. Η συμμετοχή του Ελληνικού τμήματος στην διεθνή οικογένεια των ΓτΚ ενισχύει το **δημόσιο λόγο** της οργάνωσης και **τον αντίκτυπο των δράσεων σε διεθνές επίπεδο**. Οι ΓτΚ συνεργάζονται με πληθώρα τοπικών, περιφερειακών, εθνικών και διεθνών φορέων και οργανισμών και συμμετέχουν επιπλέον σε (συντονιστικές) πλατφόρμες σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Ο άξονας των συνεργασιών και της δικτύωσης σε Ευρωπαϊκό επίπεδο είναι κομβικός αναφορικά με την μεγιστοποίηση του αντίκτυπου των δράσεων της οργάνωσης και χρειάζεται επιπλέον (οικονομική) επένδυση σε βάθος τριετίας

ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ

Η επιχειρησιακή στρατηγική των ΓτΚ-Ελλάδας βασίζεται σε υψηλής ποιότητας παρεμβάσεις στο επίπεδο της κοινότητας (community-based), στην καινοτομία και στην επένδυση στους ανθρώπους. Επίσης, η επέκταση και δραστηριοποίηση στο διεθνές περιβάλλον είναι μονόδρομος για έναν οργανισμό που επιθυμεί να διατηρήσει τον ηγετικό του ρόλο σε ένα ταχέως μεταβαλλόμενο οικοσύστημα της παγκόσμιας κοινωνίας των πολιτών, όπου οι πόροι συρρικνώνονται, με αποτέλεσμα να αυξάνεται ο ανταγωνισμός. Μια ανάλυση VRIO, η οποία αναδεικνύει τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα του οργανισμού, παρουσιάζεται παρακάτω:

VRIO Table	Value	Rarity	Inimitability	Organization
ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΟΙ ΠΟΡΟΙ/ΜΕΣΑ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ				
Στρατηγική τοποθεσία και διεθνής προσανατολισμός	●			
Έρευνα και Καινοτομία	●	●	●	
Αποτελεσματικές και γρήγορες παρεμβάσεις	●			●
Επένδυση στην τεχνολογία και τον ψηφιακή μεταρρύθμιση	●			●
Δυνατότητες Εξέλιξης	●			●
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ				
Ιστορία και Θεσμική Μνήμη (institutional memory)	●	●	●	●
Διάσημο «brand»	●	●	●	●
Στρατηγικές και δυνατότητες διαφορετικών δράσεων και προγραμμάτων	●	●	●	●

(Slideshare.net, 2012. Rancord Society, 2019 and Scribd, 2019).

VRIO ANALYSIS – NARRATIVE:

Ως μέρος ενός διεθνούς δικτύου, οι ΓτΚ διαθέτουν ένα -διεθνώς- ισχυρό **brand name**. Ακόμη πιο σημαντικό είναι το γεγονός πως ως μέλος μιας διεθνούς οικογένειας μπορούν να "δανειστούν" αλλά και να συνδημιουργήσουν **επιπλέον τεχνογνωσία** και **καλές πρακτικές** από κοινού με τα άλλα μέλη της οργάνωσης. Οι ΓτΚ μπορούν επιπλέον να αντλήσουν **θεσμική μνήμη**, προηγούμενες **επιτυχίες** αλλά και **αποτυχίες μεταφρασμένες σε μαθήματα** από το διεθνές τους δίκτυο. Ενισχυτικό της βιωσιμότητας του φορέα, το δίκτυο προσφέρει τέλος ευκαιρίες για **κοινή δράση και προγράμματα** στο πεδίο τα οποία μπορούν να ενισχύσουν όχι μόνο τους πόρους αλλά και την κάλυψη (*coverage*) των αναγκών των επωφελούμενων πληθυσμών που εξυπηρετούν οι ΓτΚ.

Οι ΓτΚ είναι πρωτίστως μια **ανθρωπιστική, ιατρική οργάνωση** η οποία ωστόσο έχει επεκταθεί και σε άλλα, συμπληρωματικά πεδία δράσης σχεδιάζοντας και υλοποιώντας **πολυτομε-ακά προγράμματα** με θεματικές όπως ρατσισμός και ξενοφοβία (*Enough Project*), Έμφυλη βία (*EmpowerRef Project*) κ.α. Ως ανθρωπιστική, ιατρική οργάνωση οφείλει να **κεφαλαιοποιήσει την εμπειρία** της ενισχύοντας την **ποιότητα** των προσφερόμενων υπηρεσιών της αυξάνοντας έτσι το πεδίο δράσης της (*coverage*) ενόψει αυξημένων αναγκών των πληθυσμών που εξυπηρετεί. Πατώντας στα γερά θεμέλια του παρελθόντος, έχει την δυνατότητα να προχωρήσει στην **έρευνα** και στην **καινοτομία** επενδύοντας στην **γνώση των στελεχών** της και επιδιώκοντας νέες συνεργασίες που θα την **ανανεώσουν** και θα ενισχύσουν τη **σχετικότητα** της.

Ένα από τα πιο χαρακτηριστικά γνωρίσματα των ΓτΚ-Ελλάδας, συνώνυμο σχεδόν με την ταυτότητά της οργάνωσης, είναι οι επείγουσες παρεμβάσεις στο πεδίο (*emergency response*) σε εγχώριες και διεθνείς καταστροφές. Οι **επείγουσες αποστολές** αποτελούν επίσης το μεγαλύτερο μέρος του **οπτικού υλικού** της οργάνωσης η οποία διαθέτει μοναδικό σχετικό αρχείο. Δημόσιες εκκλήσεις του φορέα για αλληλεγγύη και συνεισφορά καθώς και η συνεπακόλουθη κινητοποίηση θεσμικών και ιδιωτικών χορηγών σε αυτές τις κρίσεις αποτελούν εργαλεία ενίσχυσης των **πόρων** αλλά και **της δημόσιας εικόνας** της οργάνωσης και άρα πολύτιμο στρατηγικό πλεονέκτημα προς αξιοποίηση.

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ: ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

ΘΕΜΑΤΙΚΑ ΠΕΔΙΑ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΕΥΑΛΩΤΟΙ ΠΛΗΘΥΣΜΟΙ



ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ



ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΕΡΑΣ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΟΥ



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ - ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ



ΑΜΕΣΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΕ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΕΥΑΛΩΤΟΙ ΠΛΗΘΥΣΜΟΙ

Η διασφάλιση ενός **εύλογου, αποτελεσματικού και συνεχούς πλαισίου λειτουργίας των Πολυϊατρείων** θα ενισχύσει τόσο την υπάρχουσα υγειονομική κάλυψη που παρέχεται στους ευάλωτους και κοινωνικά αποκλεισμένους πληθυσμούς από τους Γιατρούς του Κόσμου, όσο και στην επιδίωξη για Καθολική Υγειονομική Κάλυψη. Η **ενεργοποίηση της κοινότητας, μέσω της συμμετοχής των μελών** είναι επίσης μία βασική προτεραιότητα, καθώς επίσης και η **άμεση συνεργασία με τα άτομα στις ομάδες στόχευσης**.

Η περιβαλλοντική αδικία που εκφράζεται μέσα από τις κακές / "sub-standard" συνθήκες διαβίωσης, το ανθυγιεινό περιβάλλον, είναι βασικός προσδιοριστής της κακής υγείας τόσο του ατόμου όσο και της κοινωνίας. Η σύνδεση περιβαλλοντικής αδικίας και κακής υγείας χαρακτηρίζει τις ευάλωτες ομάδες που περιθάλπουμε δημιουργώντας προβλήματα φυσικής υγείας, ευεξίας και ψυχικής υγείας τόσο σε ατομικό επίπεδο όσο και στην οικογενειακή και κοινωνική (τους) ζωή. Επιπλέον, η πλειοψηφία των ευάλωτων ανθρώπων που εξυπηρετούμε παραμένει σε μεγάλο βαθμό αποκλεισμένη από το δημόσιο σύστημα υγείας και ανήμπορη να προσεγγίσει ιδιώτες ιατρούς λόγω κόστους, ή να διεκδικήσει ενεργά καλύτερες συνθήκες ζωής.

Η **περιβαλλοντική αδικία και η κακή ατομική υγεία και υγιεινή** που συνδέονται με αυτή, αποτελούν **άμεσο κίνδυνο για την δημόσια υγεία** σε καταστάσεις όπως η πανδημία της Covid-19 και συνιστούν **παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων**. Η στόχευση και η στρατηγική της οργάνωσης σε βάθος τριετίας είναι:

- Να συνδέσει στενότερα τους τομείς «υγεία και περιβάλλον» δημιουργώντας διεπιστημονικά δίκτυα, συμμαχίες, εθελοντικές ομάδες κλπ. οι οποίες θα δραστηριοποιηθούν με καινοτόμους τρόπους σε θέματα διαχείρισης απορριμάτων και εφαρμογές κυκλικής οικονομίας συμβάλλοντας έτσι στην μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος σε τοπικό επίπεδο.
- Να ενισχύσει μια κουλτούρα διαχείρισης απορριμάτων ανάμεσα στους νέους και στους επαγγελματίες υγείας
- Να επικοινωνήσει εντατικότερα το μήνυμα «Υγεία και περιβαλλοντική δικαιοσύνη για Όλους» (κυρίως) ανάμεσα στους νέους και στους επαγγελματίες υγείας

ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ

Οι Γιατροί το Κόσμου διαθέτουν διαχειριστική επάρκεια και δυνατότητα για την ανάπτυξη στοχευμένων παρεμβάσεων για την φροντίδα των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων τόσο σε κέντρα υποδοχής όσο και σε εναλλακτικές μορφές φιλοξενίας. Παράλληλα διενεργούν δράσεις ευαισθητοποίησης και μέτρων πρόληψης για τις τοπικές κοινωνίες, όπου εδράζονται οι δομές υποδοχής. Προασπίζοντας πάντοτε το **δικαίωμα των πολιτών τρίτων χωρών σε αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης, βασικές υπηρεσίες και ασφαλή διαδικασία ασύλου**, σε συνεργασία με τους εμπλεκόμενους αρμόδιους φορείς και τους τοπικούς εταίρους. Οι σχετικές δράσεις προβλέπεται να συνεχιστούν και να ενισχυθούν στην βάση όχι μόνο της αναμφισβήτητης ανάγκης αλλά και ως **αντίβαρο στις πολιτικές αποτροπής** που εφαρμόζονται σε Ελλάδα και Ευρώπη.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΕΡΑΣ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΟΥ

Ακολουθώντας τις θεματικές προτεραιότητες του Διεθνούς Δικτύου των ΓτΚ οι οποίες μεγενθύνουν τον συνολικό αντίκτυπο των δράσεων της οργάνωσης, οι ΓτΚ-Ελλάδας εστιάζουν όχι μόνο στην Υγεία αλλά και στη Προστασία Μητέρας-Παιδιού διαμέσου μιας προσέγγισης που δίνει έμφαση στην **σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία ως ανθρώπινο δικαίωμα**. Η Υγεία Μητέρας Παιδιού αποτελεί επίσης "**σημείο εισόδου**" (*entry point*) **σε άλλες θεματικές** όπως η **Έμφυλη βία** αλλά και στο σημαντικότερο **διακύβευμα των διακρίσεων με βάση το φύλο και την ηλικία**.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ – ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ

Οι Γιατροί του Κόσμου ευελπιστούν να αρθρώνουν μία όσο το δυνατόν αποτελεσματικότερη **διεκδίκηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων** διατηρώντας μία σταθερή επιχειρησιακή και ανθρώπινη παρουσία **στο πλάι** των ευάλωτων κοινοτήτων, όπου μπορούν **να κατανοούν και να αφουγκράζονται εκ του σύνεγγυς** τις ανάγκες και τα προβλήματα αυτών, καθώς και τις **ευρείες διαστάσεις του κοινωνικού αποκλεισμού** που τα εν λόγω άτομα βιώνουν. Οι ΓτΚ εργάζονται ήδη και θα συνεχίσουν να εργάζονται σε βάθος τριετίας **"μαζί με"** και όχι **"για"** τους ευάλωτους πληθυσμούς που εξυπηρετούν σε μια κοινή πορεία εύρεσης λύσεων και καλύτερευσης της καθημερινότητάς τους. Στον άξονα αυτό, οι ΓτΚ οφείλουν να προγραμματίζουν και να διερευνούν **νέες, καινοτόμες ιδέες και προγράμματα** που **ενδυναμώνουν** τους πιο ευάλωτους συνανθρώπους στοχεύοντας στην **μείωση των διακοινοτικών εντάσεων, στην γεφύρωση των διαφορών, στην ένταξη και στη συμπερίληψη**.

Σε βάθος τριετίας, οι ΓτΚ επιθυμούν να συμβάλλουν στον **επαναπροσδιορισμό της συμμετοχής των πολιτών στα κοινά** βοηθώντας πολίτες και οργανισμούς ώστε να δραστηριοποιηθούν στην πόλη, στον χώρο εργασίας κλπ. με στόχο την **βελτίωση των συνθηκών ζωής** τους. Η ενίσχυση και προτεραιοποίηση της **«ψηφιακής μεταρρύθμισης»** μέσω σχεδιασμού σχετικών δράσεων είναι επομένως στις προτεραιότητες της οργάνωσης παράλληλα με την διατήρηση και ενίσχυση της υπάρχουσας δράσης της στα σχολεία της χώρας (παρουσιάσεις).

ΑΜΕΣΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΕ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Παραδοσιακό και ευρέως γνωστό μέρος της δράσης των ΓτΚ, οι **επείγουσες αποστολές** είναι αναπόσπαστο μέρος της δράσης της οργάνωσης. Αυτό που είναι νέο φαινόμενο ωστόσο είναι η **συχνότητα και η ένταση των φυσικών καταστροφών** που συμβαίνουν στην χώρα μας και στον πλανήτη ως αποτέλεσμα της **κλιματικής αλλαγής**. Οι ΓτΚ παραμένουν στο πλευρό των πληγέντων και διατηρούν την ιακανότητά τους να ανταποκρίνονται σε επείγουσες καταστροφές εντός της επικράτειας σε χρονικό περιθώριο **48-72 ωρών** σε συνεργασία και συμφωνία με τις τοπικές, τις εθνικές αρχές και τις κατά τόπους κοινότητες. Σε βάθος τριετίας, οι ΓτΚ θα συνεχίσουν να ενισχύουν την δυνατότητά τους να παρεμβαίνουν σε επείγουσες καταστροφές ανανεώνοντας και επεκτείνοντας την σύνθεση των ομάδων τους με νέα στελέχη πεδίου και εκπαιδευμένους εθελοντές. Περαιτέρω εκπαίδευση προσωπικού και εθελοντών αλλά και απόκτηση και εξοικείωση με νέα, σχετικά εργαλεία και μεθόδους είναι απαραίτητες για την ανάπτυξη αυτού του θεματικού άξονα. Η επιδίωξη νέων συνεργασιών με τοπικές κοινότητες καθώς και η επαφή με το νεοσύστατο Υπουργείο Πολιτικής Προστασίας στα πλαίσια της προετοιμασίας και μείωσης κινδύνου (*preparedness and DRR: Disaster Risk Reduction*) – θεματικές στις οποίες οι ΓτΚ έχουν αναμφισβήτητη προστιθέμενη αξία λόγω της και της προηγούμενης (διεθνούς) εμπειρίας τους- πρέπει επομένως να είναι στα άμεσα σχέδια της οργάνωσης.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΚΑΙ ΑΔΙΑΛΕΙΠΤΗΣ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΟΙΚΤΩΝ ΠΟΛΥΪΑΤΡΕΙΩΝ
ΣΕ ΑΘΗΝΑ ΚΑΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΚΙΝΗΤΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΑΠΟΜΟΝΩΜΕΝΟΥΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΟΥΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥΣ ΣΤΗΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ

ΜΕΤΡΗΣΕΙΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ
ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΩΝ ΓΤΚ

ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΣΤΕΓΩΝ,
ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΛΟΙΜΩΔΩΝ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗΣ ΒΛΑΒΗΣ
ΣΤΟΝ ΑΣΤΙΚΟ ΙΣΤΟ ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ
ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ
ΕΜΠΟΔΙΖΟΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΑ
ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ

ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ
ΕΥΑΛΩΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ
ΡΟΜΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΣ ΜΑΘΗΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΑΣΤΕΓΟΥΣ ΚΑΙ
ΕΥΑΛΩΤΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ ΑΣΥΛΟ

2022

- **ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ** | ΟΜΑΔΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟΥ
- **ΕΝΔΙΑΜΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ** | ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
- **ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΤΗΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

2023

- **ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ** | ΟΜΑΔΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟΥ
- **ΕΝΔΙΑΜΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ** | ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
- **ΔΙΕΤΗΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**
ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ / ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
/ ΕΚΛΟΓΗ ΝΕΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ = ΣΥΝΕΧΙΣΗ ή
ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΤΟΧΩΝ

2024

- **ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ** | ΟΜΑΔΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟΥ
- **ΕΝΔΙΑΜΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ** | ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
- **ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΤΗΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

2025

- **ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ** | ΟΜΑΔΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟΥ
- **ΕΝΔΙΑΜΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ** | ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
- **ΔΙΕΤΗΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**
ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ / ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
/ ΕΚΛΟΓΗ ΝΕΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ = ΣΥΝΕΧΙΣΗ ή
ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΤΟΧΩΝ

* Το - από τη Γενική Συνέλευση- εκλεγμένο Διοικητικό Συμβούλιο των Πατρών του Κόσμου, έχει διετή θητεία. Συνέρχεται σε μηνιαία βάση στο πλαίσιο της δημοκρατικής διακυβέρνησης του φορέα και της συστηματικής παρακολούθησης της υλοποίησης των στόχων του στρατηγικού σχεδιασμού της οργάνωσης. Στο σύνολο του παρόντος πολυετούς στρατηγικού πλάνου των Πατρών του Κόσμου εκτιμάται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο θα πραγματοποιήσει τουλάχιστον 55 μηνιαίες συναντήσεις, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε ετήσια βάση καθώς και σε έκτακτες περιστάσεις, εκτιμάται ότι η Γενική Συνέλευση θα συνέλθει τουλάχιστον 6 φορές κατά τη περίοδο υλοποίησης του πολυετούς πλάνου της περιόδου 2022-2025.

ΚΙΝΔΥΝΟΙ – ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ

ΚΙΝΔΥΝΟΙ – ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ	ΠΙΘΑΝΟΤΗΤΑ	ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ
Περιορισμοί και απαγορεύσεις κυκλοφορίας λόγω Covid-19	Μεγάλη	Μικρός	Εφαρμογή του σχεδίου ετοιμότητας με τη διεύθυνση των ήδη άμεσων μέτρων θωράκισης των δομών και του προσωπικού. Αυστηρή Εφαρμογή των πρωτοκόλλων δημόσιας υγείας και των Συστάσεων του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας και συναρμόδιων φορέων
Αδυναμία εύρεσης κατάλληλου και επαρκούς προσωπικού και/ή εθελοντών	Μικρή	Μεγάλος	Αξιοποίηση των ήδη συγκροτημένων «δεξαμενών» προσωπικού και εθελοντών σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού του φορέα. Ετοιμότητα για την προκήρυξη και δημοσίευση πρόσκλησης πρόσληψης νέου προσωπικού και εθελοντών.
Αδυναμία εύρεσης Ευρωπαϊκών θεσμικών πόρων	Μεγάλη	Μέτριος	Καλλιέργεια διακρατικών και εθνικών εταιρικών σχέσεων. Απεύθυνση και επικοινωνία σε εξειδικευμένες εταιρείες συμβούλων. Έναρξη κύκλου συναντήσεων με εκπροσώπους της ΕΕ στην Ελλάδα. Κύκλος συναντήσεων στις Βρυξέλλες και συνεργασία με Δίκτυο των ΓτΚ σε επίπεδο ΕΕ.
Αδυναμία εύρεσης ιδιωτικών πόρων	Μικρή	Μεγάλος	Στοχευμένη επικοινωνία και συναντήσεις με εκπροσώπους ΕΚΕ και Ιδρυμάτων στην Ελλάδα. Συχνή συμμετοχή και παρουσία σε δρώμενα ΕΚΕ και γνωριμίας Ιδρυμάτων με ΟκοιΠ. Ενίσχυση του τμήματος επικοινωνίας και έμφαση στη προώθηση των πεπραγμένων του φορέα.
Αδυναμία εύρεσης «αδέσμευτων» κονδυλίων (<i>unearmarked funding</i>)	Μεγάλη	Μέτριος	Σχεδιασμός πλάνου συστηματικού crowdfunding. Ενίσχυση της παρουσίας του φορέα στα Social Media.
Αδυναμία χρηστής διαχείρισης θεσμικών και ιδιωτικών πόρων	Μικρή	Μεγάλος	Ο φορέας διαθέτει σαφή εσωτερική πολιτική μηδενικής ανοχής στα φαινόμενα διαφθοράς και απάτης. Ενημέρωση Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Γενικής Συνέλευσης, Εφαρμογή κυρώσεων, και σχεδίου αναδιοργάνωσης και εξυγίανσης για χρηστή και διαφανή λειτουργία του φορέα

ΠΟΡΟΙ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ

Οι ΓτΚ διατηρούν κατά μέσο όρο 100 άτομα έμμισθου προσωπικού και ένα δίκτυο ~ 350 ενεργών εθελοντών. Οι αριθμοί αυτοί πολλαπλασιάζονται σε περιόδους κρίσης με το έμμισθο προσωπικό των ΓτΚ να ξεπερνάει τα 500 άτομα κατά την κορύφωση της πρόσφατης προσφυγικής κρίσης. Η στόχευση της οργάνωσης σε βάθος τριετίας είναι να κλείσει αυτήν την ψαλίδα εξορθολογικεύοντας συγχρόνως τα εργασιακά προφίλ των συνεργατών της. Πέραν των αριθμών, η οργάνωση στοχεύει να προσελκύει και να διατηρεί ποιοτικό ανθρώπινο κεφάλαιο ανθρώπους δηλαδή με πολλαπλά προσόντα στο αντικείμενο εργασιών της ενισχύοντας την ατομική και ομαδική πρωτοβουλία.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ

Οι ΓτΚ έχουν έναν ετήσιο οικονομικό κύκλο $X \sim 3,000,000$ και ένα διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο χορηγών (diversified donors' portfolio) το οποίο περιλαμβάνει θεσμικούς χρηματοδότες (π.χ. ΕΣΠΑ, ΕΕ) ιδρύματα και μικρότερους ιδιώτες χορηγούς. Το γεγονός αυτό ενισχύει την βιωσιμότητα της οργάνωσης στην μακρά διάρκεια ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο που ενέχεται σε άλλου τύπου χαρτοφυλάκια τα οποία π.χ. βασίζονται σε λίγους, μεγάλους χορηγούς.

Σε βάθος τριετίας, η οργάνωση στοχεύει να διατηρήσει και να επαυξήσει το χαρτοφυλάκιο των χρηματοδοτών της με τους ακόλουθους τρόπους:

- Ενισχύοντας την ποιότητα των συνεργασιών και των τεχνικών της γνώσεων προκειμένου να προσελκύσει περισσότερα Ευρωπαϊκά θεσμικά κονδύλια
- Ενισχύοντας την προγραμματική καινοτομία προκειμένου να προσελκύσει νέους χορηγούς και συνεργάτες (π.χ. ιδρύματα)
- Ενισχύοντας την γνώση της σε θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (ΕΚΕ) αλλά και την σχέση της με τον χώρο των ιδιωτικών εταιριών

ΜΕΤΡΗΣΙΜΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (ΔΙΕΤΗΣ ΚΥΚΛΟΣ)

ΔΟΜΙΚΟΙ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΠΛΑΝΟΥ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΕΥΑΛΩΤΟΙ ΠΛΗΘΥΣΜΟΙ	ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ	ΥΓΕΙΑ ΜΗΤΕΡΑΣ – ΠΑΙΔΙΟΥ	ΕΝΤΑΞΗ-ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ	ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ
ΑΞΟΝΑΣ 1					
Βελτίωση Διακυβέρνησης και Διοίκησης <i>(Governance & Management)</i>	Ψηφιακός Μετασχηματισμός Διαχείρισης Προγραμμάτων			Εσωτερική Εξέλιξη – Ενημέρωση και Διάχυση Γνώσης	Διαμόρφωση Στρατηγικής Ψηφιακού Crowdfunding
	<small>Από την 1 η Ιανουαρίου 2022 8 η & 9 η Ιανουαρίου 2022 10 η Ιανουαρίου 2022 11 η & 12 η Ιανουαρίου 2022 13 η & 14 η Ιανουαρίου 2022 15 η & 16 η Ιανουαρίου 2022 17 η & 18 η Ιανουαρίου 2022 19 η & 20 η Ιανουαρίου 2022 21 η & 22 η Ιανουαρίου 2022 23 η & 24 η Ιανουαρίου 2022 25 η & 26 η Ιανουαρίου 2022 27 η & 28 η Ιανουαρίου 2022 29 η & 30 η Ιανουαρίου 2022 31 η Ιανουαρίου 2022</small>			<small>Από την 1 η Ιανουαρίου 2022 8 η & 9 η Ιανουαρίου 2022 10 η Ιανουαρίου 2022 11 η & 12 η Ιανουαρίου 2022 13 η & 14 η Ιανουαρίου 2022 15 η & 16 η Ιανουαρίου 2022 17 η & 18 η Ιανουαρίου 2022 19 η & 20 η Ιανουαρίου 2022 21 η & 22 η Ιανουαρίου 2022 23 η & 24 η Ιανουαρίου 2022 25 η & 26 η Ιανουαρίου 2022 27 η & 28 η Ιανουαρίου 2022 29 η & 30 η Ιανουαρίου 2022 31 η Ιανουαρίου 2022</small>	
ΑΞΟΝΑΣ 2					
Ενίσχυση των Συνεργασιών και Δικτύωση για Εθνικά και Διεθνή Έργα <i>(Networking and Collaborations)</i>	Συνεργασίες με Τοπικές και Εθνικές Αρχές	Συμμετοχή σε Εθνικά και Τοπικά Δίκτυα Συνηγορίας	Ενίσχυση Συνεργασίας με το Διεθνές Δίκτυο ΓτΚ το οποίο έχει την Υγεία Μητέρας-Παιδιού ως Θεματική Προτεραιότητα	Συμμετοχή σε Διεθνείς Πλατφόρμες και Ενώσεις	Διατήρηση και Ενίσχυση Σχέσεων και Συνεργασιών με Διεθνείς Οργανισμούς (e.g. UN – UNHCR, IOM, ICRC etc.) ΣΒΤ
	<small>Από την 1 η Ιανουαρίου 2022 8 η & 9 η Ιανουαρίου 2022 10 η Ιανουαρίου 2022 11 η & 12 η Ιανουαρίου 2022 13 η & 14 η Ιανουαρίου 2022 15 η & 16 η Ιανουαρίου 2022 17 η & 18 η Ιανουαρίου 2022 19 η & 20 η Ιανουαρίου 2022 21 η & 22 η Ιανουαρίου 2022 23 η & 24 η Ιανουαρίου 2022 25 η & 26 η Ιανουαρίου 2022 27 η & 28 η Ιανουαρίου 2022 29 η & 30 η Ιανουαρίου 2022 31 η Ιανουαρίου 2022</small>	<small>Από την 1 η Ιανουαρίου 2022 8 η & 9 η Ιανουαρίου 2022 10 η Ιανουαρίου 2022 11 η & 12 η Ιανουαρίου 2022 13 η & 14 η Ιανουαρίου 2022 15 η & 16 η Ιανουαρίου 2022 17 η & 18 η Ιανουαρίου 2022 19 η & 20 η Ιανουαρίου 2022 21 η & 22 η Ιανουαρίου 2022 23 η & 24 η Ιανουαρίου 2022 25 η & 26 η Ιανουαρίου 2022 27 η & 28 η Ιανουαρίου 2022 29 η & 30 η Ιανουαρίου 2022 31 η Ιανουαρίου 2022</small>	<small>Από την 1 η Ιανουαρίου 2022 8 η & 9 η Ιανουαρίου 2022 10 η Ιανουαρίου 2022 11 η & 12 η Ιανουαρίου 2022 13 η & 14 η Ιανουαρίου 2022 15 η & 16 η Ιανουαρίου 2022 17 η & 18 η Ιανουαρίου 2022 19 η & 20 η Ιανουαρίου 2022 21 η & 22 η Ιανουαρίου 2022 23 η & 24 η Ιανουαρίου 2022 25 η & 26 η Ιανουαρίου 2022 27 η & 28 η Ιανουαρίου 2022 29 η & 30 η Ιανουαρίου 2022 31 η Ιανουαρίου 2022</small>	<small>Από την 1 η Ιανουαρίου 2022 8 η & 9 η Ιανουαρίου 2022 10 η Ιανουαρίου 2022 11 η & 12 η Ιανουαρίου 2022 13 η & 14 η Ιανουαρίου 2022 15 η & 16 η Ιανουαρίου 2022 17 η & 18 η Ιανουαρίου 2022 19 η & 20 η Ιανουαρίου 2022 21 η & 22 η Ιανουαρίου 2022 23 η & 24 η Ιανουαρίου 2022 25 η & 26 η Ιανουαρίου 2022 27 η & 28 η Ιανουαρίου 2022 29 η & 30 η Ιανουαρίου 2022 31 η Ιανουαρίου 2022</small>	<small>Από την 1 η Ιανουαρίου 2022 8 η & 9 η Ιανουαρίου 2022 10 η Ιανουαρίου 2022 11 η & 12 η Ιανουαρίου 2022 13 η & 14 η Ιανουαρίου 2022 15 η & 16 η Ιανουαρίου 2022 17 η & 18 η Ιανουαρίου 2022 19 η & 20 η Ιανουαρίου 2022 21 η & 22 η Ιανουαρίου 2022 23 η & 24 η Ιανουαρίου 2022 25 η & 26 η Ιανουαρίου 2022 27 η & 28 η Ιανουαρίου 2022 29 η & 30 η Ιανουαρίου 2022 31 η Ιανουαρίου 2022</small>

ΑΞΟΝΑΣ 3

<p>Οργανωσιακή Ανάπτυξη και Εξέλιξη (Organizational growth)</p>	<p>Νέα προγράμματα – Εναλλακτικές και Καινοτόμες Προσεγγίσεις</p>	<p>Συμπερίληψη της Προσφυγικής Κοινότητας (εθελοντές/προσωπικό)</p>	<p>Ενίσχυση Τεχνογνωσίας, Ποιότητας και Ταχύτητας Απόκρισης</p>
--	--	--	--

ΑΞΟΝΑΣ 4

<p>Επικοινωνία, Συνηγορία, Εκπροσώπηση και Διαμόρφωση Πολιτικών (Communications, PR, Advocacy and Representation)</p>	<p>Συνηγορία για Περιβαλλοντική Δικαιοσύνη και για Καθολική Υγειονομική Κάλυψη</p>	<p>Συνηγορία και Προάσπιση Ανθρώπινων Δικαιωμάτων Προσφύγων και Μεταναστών</p>	<p>Συνηγορία για την Προάσπιση των Δικαιωμάτων των Γυναικών και την Προστασία των Παιδιών</p>	<p>Συστηματική και Αυξημένη Δημιουργία και Διάχυση (θετικών) Μηνυμάτων Αναφορικά με τη Συμπερίληψη, την Ένταξη και την Αλληλεγγύη</p>	<p>Επικοινωνιακή Προβολή των Δράσεων Επείγουσας Απόκρισης</p>
--	---	---	--	--	--



ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

Σαφούς 12, 105 53 Αθήνα, Τ: 210.32.13.150, F: 210.32.13.850, e-Mail: info@mdmgreece.gr

mdmgreece.gr

TÜV
AUSTRIA

EN ISO 9001:2015

Registration number of Certificate
20001200004215